

Princípios Comerciais da Fifty5Blue

A forma com que
trabalhamos **faz**
toda a diferença.

Os princípios comerciais da Fifty5Blue determinam a forma com que a Fifty5Blue conduz suas atividades comerciais, bem como nosso modo de gestão de nossas relações internas e externas.

Os princípios comerciais da Fifty5Blue não são apenas uma formalidade. Eles servem para criar um ambiente onde todos se sintam incluídos, respeitados e tenham oportunidade de prosperar; onde todos se comportem de forma ética, lícita e íntegra.

“Todos” significa todas as pessoas com que trabalhamos: nossos colegas de trabalho, clientes, fornecedores, painelistas, participantes e parceiros. Nós nos importamos profundamente com a forma com que operamos, nos comunicamos e nos comportamos em relação aos outros, e nós sabemos que você se importa também.

01 Nossos Princípios Comerciais da Fifty5Blue

Respeitamos uns aos outros – Não toleramos qualquer tipo de bullying ou assédio vindo de dentro da nossa empresa, nem de outras pessoas com quem nós trabalhamos. Sem exceções, sem desculpas.

Respeitamos as diferenças – Temos o compromisso de criar uma cultura inclusiva e valorizar a diversidade de todas as pessoas da nossa empresa, bem como nossos clientes, fornecedores e a comunidade que atendemos. As pessoas na nossa empresa são essenciais para o sucesso sustentável da nossa empresa no longo prazo, e reconhecemos que a diversidade do nosso pessoal representa uma vantagem competitiva fundamental, uma vez que nos ajuda a compreender a vida de milhões de pessoas ao redor do mundo.

Respeitamos as comunidades com que trabalhamos e o meio ambiente como um todo – Agimos de forma ética, respeitamos os direitos humanos, exigimos condições de trabalho seguras em toda nossa cadeia logística e contribuimos com a proteção do nosso planeta, sempre tentando fazer a coisa certa.

Respeitamos a confidencialidade e privacidade – Nós nos asseguramos de que todos os dados sejam processados de forma legal, ética e segura. Protegemos nossos sistemas e os utilizamos de forma adequada, porque sabemos que os dados neles contidos são sensíveis e valiosos.

Respeitamos as regras – Cumprimos com a lei em todos os seus sentidos, em todos os países onde temos relações comerciais, além de sempre cumprirmos com o **Código de Conduta da ESOMAR**.

Nós nunca burlamos as regras para ganhar: nenhum tipo de suborno, corrupção, sonegação de impostos ou quaisquer outras práticas ilegais ou antiéticas são toleradas aqui.

Fazemos questão de agir de forma correta: evitamos conflitos de interesses e comportamento anticoncorrencial, obedecemos às sanções, trabalhamos de forma ativa na prevenção de fraudes e agimos de forma apropriada ao darmos e recebermos presentes.

Respeitamos seu direito de se expressar quando algo não está correto – Tratamos de qualquer tipo de comportamento pessoal ou empresarial que não seja apropriado sem receio nem favoritismo, independentemente do nível ou função das pessoas envolvidas. Nós apoiaremos, de

forma enérgica, qualquer pessoa que relate um problema com qualquer tipo de conduta pessoal ou empresarial, assim como preveniremos qualquer tipo de retaliação.

02 Por que tudo isso é tão importante?

Manter-nos firmes em nossos princípios não é somente a coisa certa a se fazer – é de extrema importância para o contínuo sucesso a longo prazo da Fifty5Blue, pois não queremos perder a reputação que nos esforçamos tanto para construir. Além disso, queremos também oferecer a orientação correta para a sua proteção como funcionário. Para criar a cultura que nós nos esforçamos para alcançar, nossas políticas não são somente palavras escritas no papel. Nós as vivemos a cada dia de trabalho.

03 Se as coisas não estiverem muito bem...

Todos devem se sentir confortáveis em falar sobre suas experiências – ou das de outras pessoas, caso tenham sido testemunhas – que não condizem com a nossa cultura de trabalho aqui na Fifty5Blue. Fale com o seu gerente, representante local de RH ou o **serviço Right to Speak** da Fifty5Blue, que funciona 24 horas por dia – suas preocupações serão investigadas de forma rápida, completa e confidencial. E tenha a certeza de que ninguém será penalizado ou sofrerá discriminação por relatar quaisquer problemas – estamos aqui para apoiá-lo(a).

Orientação adicional

Caso você tenha alguma dúvida ou comentário sobre qualquer parte deste documento, entre em contato com:

Fifty5Blue Compliance

compliance@fifty5blue.com

Protegendo:

Pessoas

Parceiros

Integridade

Informações

Mundo

Dinheiro