

# Principios empresariales de Fifty5Blue

La forma en  
que trabajamos  
marca la  
diferencia

Los principios empresariales de Fifty5Blue definen cómo llevamos a cabo nuestra actividad empresarial y cómo gestionamos las relaciones internas y externas.

Los principios empresariales de Fifty5Blue no son una mera lista de tareas que hay que completar, sino una serie de directrices para crear un ambiente en el que todo el mundo se sienta incluido, respetado y capaz de prosperar; Buscamos crear un entorno en el que todos se comporten de forma ética e íntegra y se respeten las normas.

Cuando hablamos de «todo el mundo», nos referimos a todas las personas que conforman nuestro mundo laboral: nuestros empleados, clientes, proveedores, miembros del panel, participantes y colaboradores. En Fifty5Blue, nos preocupamos en gran medida por la forma en la que trabajamos, nos comunicamos y nos comportamos los unos con los otros. Y sabemos que usted también.

### 01 Los principios empresariales de Fifty5Blue

**Respeto por los demás:** tenemos una política de tolerancia cero frente al acoso laboral y a la intimidación de cualquier tipo dentro de nuestra empresa y entre nuestros colaboradores. No aceptamos excepciones ni excusas de ningún tipo.

**Respeto por la diversidad:** en Fifty5Blue tenemos el compromiso de crear una cultura integradora y valoramos la diversidad de todo nuestro personal, así como de nuestros clientes, proveedores y la comunidad a la que servimos. Nuestros empleados son fundamentales para lograr un éxito empresarial sostenible a largo plazo y sabemos que nuestra plantilla diversa es una ventaja competitiva fundamental para comprender las vidas de millones de personas por todo el mundo.

**Respeto por la comunidad y todo el medio ambiente:** procuramos hacer siempre lo correcto y, con ese fin, mantenemos una conducta ética, respetamos los derechos humanos y exigimos unas condiciones laborales seguras a toda nuestra cadena de suministro, además de ayudar a proteger nuestro planeta.

**Respeto de la confidencialidad y privacidad:** garantizamos que todos los datos se procesen de forma legal, ética y segura. Además, protegemos nuestros sistemas y los utilizamos como corresponde al ser completamente conscientes de que los datos que contienen son de carácter sensible y de gran valor.

**Respeto de la ley:** garantizamos el cumplimiento de la ley en todos los países en los que estamos presentes. Cumplimos con el código de conducta de la Sociedad Europea de Opinión e Investigación de Mercados (**ESOMAR**) en todo momento. Nunca buscamos los vacíos legales a nuestro favor: no toleramos ningún tipo de soborno, corrupción, evasión de impuestos o cualquier otra práctica ilegal o poco ética. Somos meticulosos a la hora de hacer lo correcto: evitamos los conflictos de interés y las prácticas de competencia desleal, respetamos las sanciones, prevenimos el fraude con medidas específicas y nos comportamos de forma correcta en el intercambio de regalos.

**Respeto por el derecho a notificar cualquier comportamiento que no sea adecuado:** abordamos cualquier comportamiento laboral o personal que no sea correcto de manera imparcial e independientemente del cargo, la antigüedad o el nivel de los empleados. En el caso de que alguno de nuestros miembros informe sobre un problema con un negocio o un comportamiento personal, lo ayudaremos y respaldaremos. Asimismo, evitaremos cualquier tipo de represalia al respecto.

Protegemos:

A nuestros empleados

A nuestros socios

Nuestra integridad

Nuestra información

Nuestro mundo

Nuestro dinero

### 02 ¿Por qué resulta tan importante?

Respetar nuestros principios no solo implica hacer lo correcto también es imprescindible para garantizar el éxito continuado de Fifty5Blue a largo plazo, ya que no nos gustaría perder la reputación que nos hemos forjado gracias a nuestro trabajo. Además, queremos ser capaces de proporcionar las directrices correctas para proteger también a nuestros empleados. Para crear la cultura que fomentamos, nuestras políticas no son simplemente una lista de tareas. Representan una forma de vivir cada día en nuestro entorno laboral.

### 03 Qué hacer si algo no va bien

Fomentamos un entorno en el que todo el mundo se sienta seguro de poder informar sobre algún problema o experiencia propia (o de otra persona) que no encaje con la cultura de trabajo de Fifty5Blue. Por ello, si desea informar sobre algún problema, póngase en contacto con su superior, su responsable local de Recursos Humanos, o utilice el servicio **«Right to Speak»** de Fifty5Blue disponible las 24 horas. Nos encargaremos de investigarlo exhaustivamente, de forma confidencial y en la mayor brevedad posible. Asimismo, garantizamos que nadie recibirá ninguna penalización ni será discriminado por informar sobre un problema. Haremos todo lo posible para ayudarle.

#### Información adicional

Si tiene alguna duda o comentario sobre lo expuesto en este documento, póngase en contacto con

#### Cumplimiento normativo de Fifty5Blue

[compliance@fifty5blue.com](mailto:compliance@fifty5blue.com)